

# **Gender Equality and the Empowerment of Women**

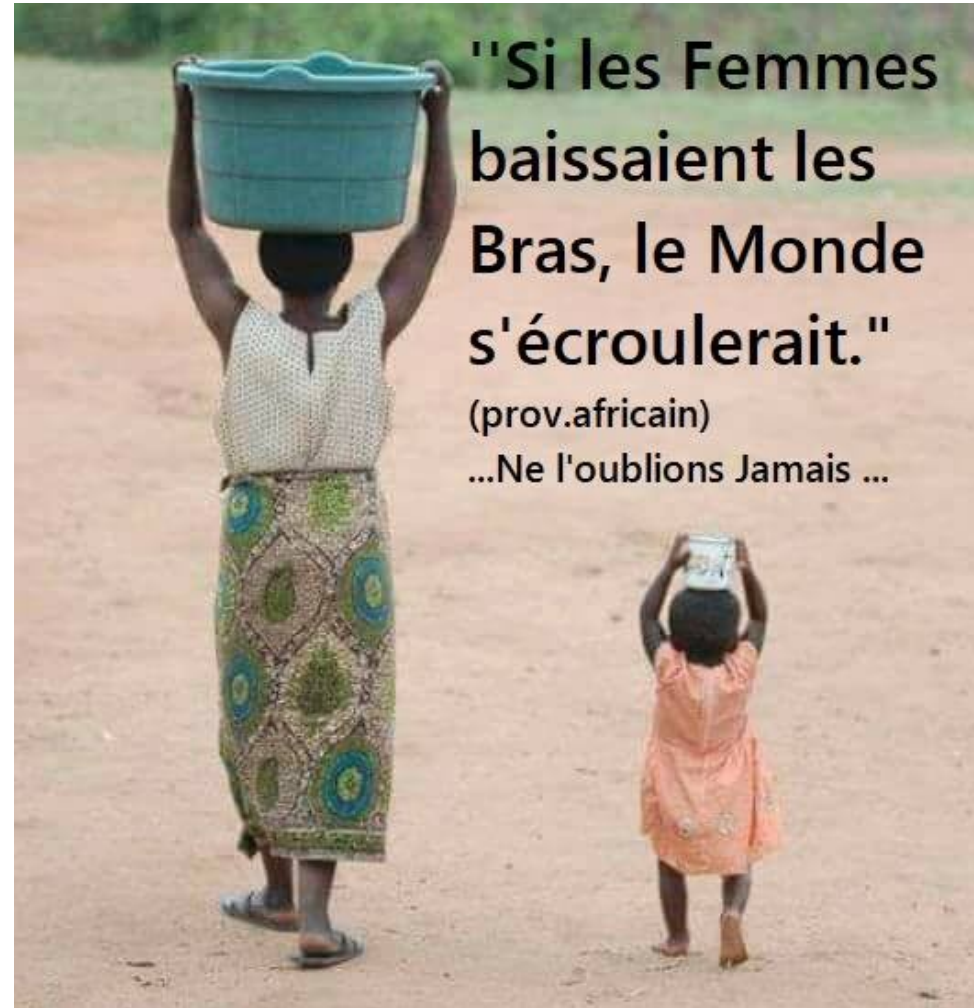
## ***The Role of Women in Achieving ITTO Objectives - Challenges & Opportunities***

THE ITTO ANNUAL MARKET DISCUSSION

*6 novembre 2018 - YOKOHAMA*



# Les femmes en Afrique et ailleurs .....



# CONTENU PRESENTATION

- le secteur bois ..... Expérience personnelle dans un pays développé
- le secteur bois ..... Expérience personnelle dans un pays en développement
- Les femmes dans le secteur Forêt-Bois au Gabon
- Conclusions

le secteur bois ..... Expérience personnelle dans un pays développé

Belgique :

- 1979 : recruté pour un post administratif par une société importateur de bois tropical avec filiales au Zaïre (aujourd'hui République Démocratique du Congo)
- 1979 : Administration à la Direction Commerciale
- 1983 : Agent commerciale
- 1987 : Directeur Commercial Adjoint
- 1991 : Directeur Commercial
- 1995 : Directeur Général



# le secteur bois ..... Expérience personnelle dans un pays développé - 2

- Nécessité de bien connaître les produits car souvent testé....
- Au début difficile acceptés avec remise en cause de ma présence dans des manifestations (Réunions, Rencontres internationaux)
- Parfois des questions insolites
- Après un certain temps l'acceptation (one of the boys .....
- J'ai eu de la chance car des opportunités se sont présentes

N.B. : I started working when I was 16 ... with Lloyd's Insurance Agency in Antwerp... never did one minute of university or high school



## le secteur bois ..... Expérience personnelle dans un pays en développement

- 1997-1998 : Directeur Général à Kinshasa (République Démocratique du Congo) – Effectif 500 personnes, 2 concessions forestières, Scierie, unité de déroulage, flotte bateaux/pontons (transport fluvial), flotte camions (transport routier) et 1 avion Cessna (vols commerciaux et affrètements)
- 2001 – 2005 : Directeur Général à Kinshasa (République Démocratique du Congo) – Effectif 550 personnes, 3 concessions forestières, Scierie, Parqueterie), flotte bateaux/pontons (transport fluvial), flotte camions (transport routier)
- 2006 – 2015 : Mise en place et gestion en tant que Secrétaire Générale d'une association professionnelle, regroupant 80% des opérateurs forestiers
- 2015 à ce jour : Délégué-Général association professionnelle UFIGA au Gabon



# le secteur bois ..... Expérience personnelle dans un pays en développement

Dans les sociétés :

- Dès mes début beaucoup de testes de la part des collaborateurs (modifications de mes instructions, grèves, incendie, etc...)
- Nécessite de maitrise, négociations, prouver qu'on est un bon dirigeant
- Innover les choses, propositions pour les cadres pour la constructions de leur maisons, formations au personnel et développer une cellule sociale pour le personnel

Une femme à la tête d'une société tiendra plus compte des aspects sociaux

# Les femmes dans le secteur Forêt-Bois au Gabon - 1

## ➤ **Au niveau des Associations professionnels :**

- *Dans les 4 associations au Gabon, deux ont des femmes dans des postes clés (Délégué Général à l'UFIGA et Secrétaire Générale à la FGBSP)*

## ➤ **Dans les sociétés :**

### **Au niveau de la forêt**

- *Pas d'agents féminin dans les opérations forestières ni dans le transport*
- *Quelques sociologues féminin*
- *Quelques femmes dans les postes administratives ou de services*

### **Au niveau des unités de transformation :**

- *Souvent des postes à la fin de ligne de production, meilleur appréciation de la qualité et aspect décoratif (placage, tranchage, parquet)*
- *Dans l'administration (suivi des documents, procédures, formalités à l'exportation)*





# Les femmes dans le secteur Forêt-Bois au Gabon - 2

- Nécessité de renforcer les capacités et donner des possibilités aux femmes
- Les femmes ont une meilleure appréciation au niveau de la qualité et l'aspect décoratif (placages, tranchage, parquet)

***N.B. : Au Gabon les femmes ne peuvent être employé durant la troisième équipe (nuit). Une des unités de déroulage envisage s'il est possible de travailler seulement en deux équipes car le classement des produits est meilleur quand ce sont les dames au bout de la ligne de production***

# CONCLUSION

- *Il reste toujours des étapes à franchir et des plafonds en verre (glass ceilings) à passer mais cela devient plus facile*
- *Certains métiers sont difficile à exécuter pour des femmes, mais pas impossible (force physique)*
- *L'environnement (en forêt) n'est pas toujours favorable*
- *La transformation poussée (produits finis) devrait ouvrir plus de possibilités d'emploi pour les femmes dans les pays africains*

***MERCI POUR VOTRE ATTENTION !***

