



Conférence internationale sur la Formation forestière

Douala, 5-7 mars 2018

Formation forestière en Afrique Centrale : perspective de la société civile

Par:

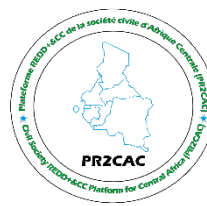
Cécile Ndjebet

**Point Focal Afrique Francophone
du Groupe Consultatif de la société civile
auprès de l'OIBT**



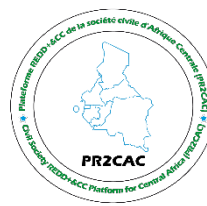
Sommaire

- C'est quoi le Groupe Consultatif de la société civile auprès de l'OIBT en Anglais, **CSAG**?
- Brève présentation du **REFACOF** et de la **PR2CAC**
- Les Directives de l'OIBT sur le Genre
- Quelques messages clés:
 - Rôle et impacts de quelques acteurs non étatiques dans le secteur forestier: la société civile, COLO et PA, Femmes rurales
 - Les ODD 5, 13 et 15
 - Le Plan stratégique des Nations Unies sur les Forêts



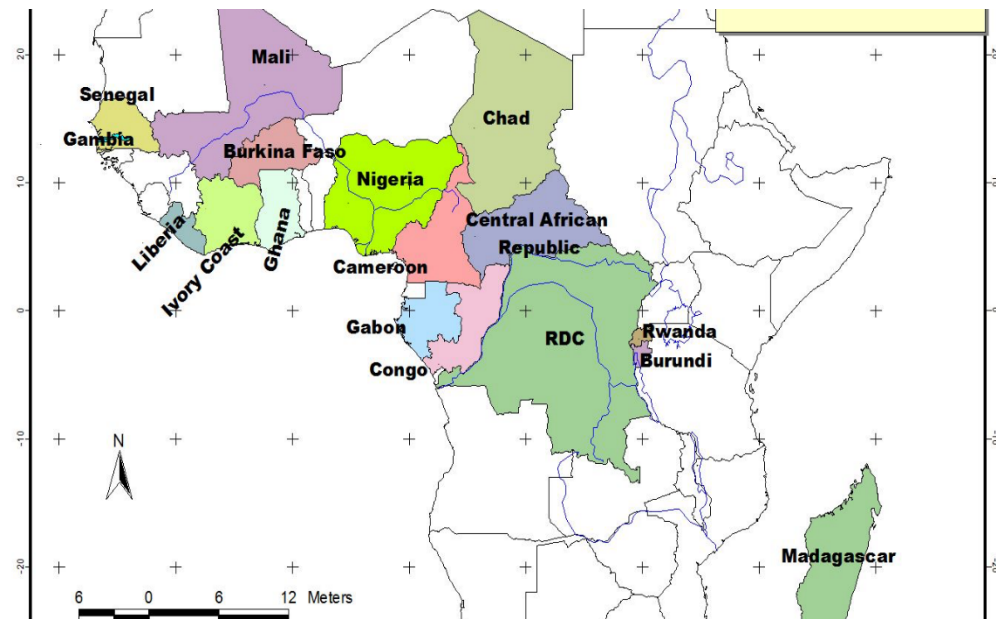
C'est quoi le CSAG?

- Le Groupe consultatif de la société civile, en Anglais CSAG, a été mis place en 2002 par un ensemble d'acteurs de la société civile avec la facilitation d'une ONG américaine, Rights and Resources Initiative (RRI)
- **Mission :**
 - Faciliter l'expression des acteurs locaux (femmes, communautés locales, populations autochtones et organisations de la société civile) au sein du Conseil et faire valoir leurs expériences, leur vision et perspective, en lien avec la gestion des forêts tropicales
- **Composition:**
 - Point Focal Afrique francophone: Cécile Ndjebet, Cameroun
 - Point Focal Afrique anglophone: Francis Colee, Liberia
 - Point Focal Asie, Christine Wulandari, Indonésie et Chen Hin Keong, Malaisie
 - Point Focal Amérique du Nord, Augusta Molnar, RRI
 - Point Focal Amérique Latine, Ximena Buitrón Cisneros, Ecuador



Le Réseau des Femmes Africaines pour la gestion Communautaire des Forêts (REFACOF)

- **Création:** Mai 2009 à Yaoundé
- **Mission:**
 - Promouvoir les droits des femmes en Afrique et d'influencer les politiques et les pratiques pour une équité de genre en matière de tenure foncière et forestière
- **Axes stratégiques:**
 - Influencer les agendas et initiatives de tenure foncière au niveau sous régional, régional et national
 - Renforcer les capacités institutionnelles du réseau
 - Promouvoir des réformes de tenure équitable
 - Favoriser les échanges d'expérience entre les membres





La Plateforme REDD+ et Changements Climatiques de la société civile d'Afrique Centrale (PR2CAC)

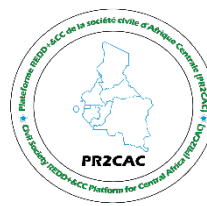
- **Création:**
 - Mars 2017 à Brazzaville, Congo
- **Mission:**
 - Servir d'interface au niveau sous régional entre les organisations de la société civile et les autres parties prenantes dans les débats et négociations liés à la REDD+ et aux changements climatiques
- **Axes stratégiques:**
 - Plaidoyer, dialogue et participation aux débats sur la REDD+ et CC
 - Renforcement des capacités et appui à la mise en œuvre des programmes et projets REDD+ et CC
 - Capitalisation, partage, valorisation et échanges des savoirs collectifs sur les enjeux et pratiques de la REDD+ et CC
 - Information, Education et Communication (IEC) et mobilisation des ressources.





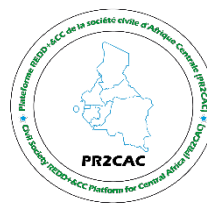
Directives de l'OIBT sur le Genre: Gender equality and empowering women (GEEW)

- Adoptées lors de la 53ème Session du Conseil de l'OIBT, en Novembre 2017 à Lima, Pérou
- Document est structuré en cinq sections:
 - Contexte
 - Objectifs
 - Principes
 - Lignes directrices et
 - Actions de mise en œuvre
- Les Lignes directrices couvrent huit éléments fondamentaux et leurs actions associées:
 - Politiques, plans et programmes thématiques de l'OIBT
 - Cycle du projet
 - Renforcement des capacités
 - Statistiques et information
 - Apprentissage, gestion des connaissances et communication
 - Réseautage et partenariats
 - Fonctionnement interne et Responsabilité



Annexe D sur la prise en compte du Genre dans les projets

- Introduction
 - Tout projet soumis au financement de l'OIBT devra désormais remplir les exigences relatives à la prise en compte du Genre
- Analyse de Genre
- Quelques exemples de questions à poser / répondre
 - Quel est le contexte du projet; Qui a Quoi? Qui fait quoi? Qui décide?
 - Qui est le/la bénéficiaire?
- Quelques exemple de questions liées au genre à poser/répondre dans le cadre logique du projet
 - Impact
 - Produits
 - Résultats
 - Activités
- Projets sensibles au genre et aux transformations entre les genres



Quelques messages clés

- La formation en foresterie en Afrique centrale doit être placée sous un angle transversal, multi-acteurs et multi-disciplinaire:
 - La gestion forestière intéresse une diversité d'acteurs : la société civile, les communautés locales, les populations autochtones, les femmes rurales
 - La gestion forestière est une activité transversale qui nécessite l'apport de tous les secteurs: agriculture, élevage, mines, énergies, éducation, foncier, etc.
- La formation en foresterie en Afrique Centrale doit contribuer à la réalisation des Objectifs de Développement Durable (ODD), notamment:
 - L'ODD 5 sur l'égalité des genres
 - L'ODD 13 sur le changement climatique
 - L'ODD 15 sur la gestion durable des forêts, la désertification et la biodiversité
- La formation forestière en Afrique centrale doit contribuer à la mise en œuvre du Plan stratégique des Nations Unies sur les forêts:
- Le premier Plan stratégique sur les Forêts a été élaboré pour la période 2017-2030 et adopté le 20 avril 2017 par le Conseil Economique et Social des Nations Unies sur proposition du Forum des Nations Unies sur les Forêts



Le PSNUF poursuit six objectifs globaux:

- **Objectif d'ensemble 1:** Mettre fin à la réduction du couvert forestier dans le monde en pratiquant une gestion forestière durable, notamment grâce à la protection des forêts, à leur régénération, au boisement et au reboisement, et à des efforts accrus en vue de prévenir la dégradation des forêts et de contribuer aux efforts mondiaux de lutte contre les changements climatiques
- **Objectif d'ensemble 2:** Renforcer les avantages économiques, sociaux et écologiques dérivés des forêts, y compris en améliorant les moyens de subsistance des populations tributaires des forêts
- **Objectif d'ensemble 3:** Accroître sensiblement la superficie des forêts protégées dans le monde et celle des forêts gérées de façon durable et accroître la proportion des produits forestiers provenant de forêts en gestion durable
- **Objectif d'ensemble 4:** Mobiliser des ressources financières sensiblement plus importantes, y compris nouvelles et additionnelles de toutes provenances, en vue de la mise en œuvre d'une gestion durable des forêts et du renforcement de la coopération et des partenariats scientifiques, et technologiques
- **Objectif d'ensemble 5:** Promouvoir des cadres de gouvernance afin de réaliser la gestion forestière durable, notamment à l'aide de l'instrument des Nations Unies sur les forêts, et renforcer la contribution des forêts au Programme de développement durable à l'horizon 2030
- **Objectif d'ensemble 6:** Renforcer la coopération, la coordination, la cohérence et les synergies à tous les niveaux en ce qui concerne les questions touchant aux forêts, notamment dans le système des Nations Unies et entre les organisations membres du Partenariat de collaboration sur les forêts, ainsi qu'entre les différents secteurs et les parties prenantes concernées



Conclusion

Le Forestier de demain c'est celui-là et celle-là qui:

- sera capable de répondre aux exigences toujours complexes et besoins croissants de gestion durable, de lutte contre la pauvreté et les changements climatiques;
- mettra au centre de toute action, les communautés locales, les femmes rurales et les populations autochtones
- L'égalité de Genre doit être l'approche d'intervention privilégiée pour tout **Forestier de demain**



Je vous remercie pour votre aimable attention!

- www.refacof.com
- cecilendjebet28@gmail.com

